|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  **АДМИНИСТРАЦИИ**  **ДРУЖНЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ** |  | Дружненск селана муниципальн бурдэцин  администрацин hардачин  тогтавр |

### 359061, Республика Калмыкия, Городовиковский район, с.Весёлое, ул.Спортивная, 28 код 84731 тел. 96-2-36

«21» апреля 2017г. № 23 с. Весёлое

**«О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных**

**учреждений Дружненского СМО Республики Калмыкия**

**и органов местного самоуправления Дружненского СМО Республики Калмыкия,**

**оплата которых осуществляется на основе Единой тарифной**

**сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы»**

В целях обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия и органов местного самоуправления Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия, оплата которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы (далее – Единая тарифная сетка) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 02.06.2016 года №164-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», постановления правительства РК № 328 от 29 сентября 2008 года «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия и органов исполнительной власти Республики Калмыкия, оплата которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы», единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017год, утвержденных Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 23 декабря 2016года, протокол №11:

**постановляю:**

1. Ввести с 1 мая 2017 года новые системы оплаты труда для работников муниципальных учреждений Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия и органов местного самоуправления Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки.

2. Установить, что нормативные правовые акты по введению новых систем оплаты труда для работников разрабатываются:

органами местного самоуправления Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия – главными распорядителями средств бюджета Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия - в отношении работников подведомственных им учреждений;

3. Утвердить Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия, согласно приложению 1 .

4. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Установить, что объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальными учреждениями, предусматриваемый соответствующим главным распорядителям средств бюджета Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия, может быть уменьшен, только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой

7. Настоящее решение вступает в силу с 01.04.2017г.

Глава Дружненского сельского

муниципального образования

Республики Калмыкия (ахлачи) Чиданов В.В.

Приложение № 1

Утверждено постановлением

Дружненского СМО Республики Калмыкия

от 21.04.2017г. №23

**Положение**

**об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Дружненского сельского муниципального образования**

**Республики Калмыкия**

1. Новые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия (далее соответственно - работники, учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Калмыкия, и Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) муниципальных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия, утверждаемого администрацией Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия, утверждаемого администрацией Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия;

е) рекомендаций по разработке органами местного самоуправления Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия - главными распорядителями средств бюджета Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия, примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия;

ж) положения об оплате труда руководителя муниципального учреждения Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия, утверждаемого администрацией Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия;

з) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и должностей служащих Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия, утверждаемых администрацией Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия;

и) профессиональных квалификационных групп по видам экономической деятельности Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия, утверждаемых администрацией Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия;

к) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

л) ведомственных приказов о перечнях основного персонала, критериев оценки эффективности работы муниципальных учреждений, примерных показателей стимулирования основного персонала муниципальных учреждений;

м) мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

6. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

7. Указанные главные распорядители средств бюджета Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется учреждением с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых органом исполнительной власти Дружненского СМО Республики Калмыкия - главным распорядителем средств бюджета Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия, в ведении которого находится учреждение, по решению указанного органа.

8. Штатное расписание учреждения утверждается главой Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия - в ведении которого находится учреждение, и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (по решению органа местного самоуправления Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия, являющегося главным распорядителем средств бюджета Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия), а также за счет средств муниципальных внебюджетных фондов.

9. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия, средств бюджетов муниципальных внебюджетных фондов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (по решению органа исполнительной власти Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия, являющегося главным распорядителем средств бюджета Дружненского сельского муниципального образования Республики Калмыкия), направляются учреждением на выплаты стимулирующего характера.